**Муниципальная программа Поныровского района Курской области**

**«Развитие муниципальной службы в Поныровском районе Курской области»**

(постановление от 23.09.2013 № 488 в редакции Постановлений Админстрации Поныровского района Курской области от 12.03.2015 № 215; от 28.08.2015 № 673; от 30.12.2015 № 1017;   
от 30.12.2016 № 766; от 23.06.2017 № 395; от 10.01.2018 № 9; от 09.10.2018 № 538; от 20.03.2019 № 140; от 26.02.2020 № 81; от 29.12.2020 № 628; от 23.08.2021 № 362; от 15.10.2021 № 438;   
от 02.03.2022 № 119; от 17.11.2022 № 609; от 27.02.2023 № 68; от 13.11.2023 № 550;   
от 13.02.2024 № 49)

# **Паспорт муниципальной программы Поныровского района Курской области**

# **«Развитие муниципальной службы в Поныровском районе Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Поныровского района Курской области (отдел экономики и управления имуществом администрации Поныровского района Курской области) |
| Соисполнители Программы | Отсутствуют |
| Участники Программы | Администрация Поныровского района,  Управление финансов администрации,  отдел культуры, по делам молодежи, ФК и спорту администрации Поныровского района Курской области,  отдел образования администрации Поныровского района Курской области,  Представительное Собрание Поныровского района Курской области |
| Подпрограммы Программы | Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы |
| Программно-целевые инструменты Программы | Отсутствуют |
| Цели Программы | Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Поныровском муниципальном районе. |
| Задачи Программы | - обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности администрации, формирование высококвалифицированного кадрового резерва;  - формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы, повышение профессионального уровня муниципальных служащих в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;  - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации. |
| Этапы и сроки реализации Программы | 2014 - 2027 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий Программы за счет средств бюджета Поныровского района Курской области в 2014 - 2027 годах составляет 22227,733 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:  2014 год – 1148,800 тыс. рублей;  2015 год – 1555,166 тыс. рублей;  2016 год – 1496,217 тыс. рублей;  2017 год – 1377,582 тыс. рублей;  2018 год – 1399,906 тыс. рублей;  2019 год – 1474,751 тыс. рублей;  2020 год – 2670,203 тыс. рублей;  2021 год – 1842,400 тыс. рублей;  2022 год – 2081,587 тыс. рублей;  2023 год – 1933,605 тыс. рублей;  2024 год – 1526,022 тыс. рублей;  2025 год – 1240,498 тыс. рублей;  2026 год – 1240,498 тыс. рублей;  2027 год – 1240,498 тыс. рублей.  Объем финансового обеспечения на реализацию муниципальной программы подлежит ежегодному уточнению. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | В рамках реализации программных мероприятий предполагается достичь следующих результатов:  - создание актуальной нормативно-правовой базы по вопросам правового регулирования и прохождения муниципальной службы;  - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;  - формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальных служащих, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих;  - улучшение кадрового состава муниципальной службы путем должностного (служебного) роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств;  - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;  - создание резерва высококвалифицированных кадров;  - создание управленческого резерва;  - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих;  - внедрение механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе;  - укрепление доверия граждан к деятельности администрации и муниципальных служащих;  - развитие эффективного диалога между органами местного самоуправления и обществом;  - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления;  - повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий;  - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;  - оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;  - улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих. |